

academy ✧ OF BRAIN

VALMENNUSPAKETTI

**Inhimillinen muutos
teknologian
aikakaudella**

**TUTUSTU
VALMENNUSPAKETTIIN**

Matkalla – muutos on jatkuvaa

Quick Tutorial – 3 min 19 sek

Muutos on matka! Työn ei pitäisi aiheuttaa jatkuvaa stressiä muutosten ja uusien työkalujen perässä pysymisestä. Jotta jatkuvassa muutoksessa eläminen helpottuisi, on tärkeää että meillä on yhteiset tavoitteet, selkeät vastualueet, sekä avoin keskusteluyhteys. Tällä videolla keskustelemme siitä, miten kulkea jatkuvan muutoksen matkalla inhimillisesti ja merkitystä luoden.



Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Ymmärtämään muutoksen jatkuvan luonteen
- 02** Ymmärtämään selkeiden raamien, yhteisten tavoitteiden ja avoimen dialogin merkityksen muutoksessa
- 03** Tarkastelemaan muutoksia mahdollisuuksina

Oppiminen on muutoksen ydin

Quick Tutorial – 3 min 53 sek

Me ihmiset emme ole koneita, emmekä siksi voi operoida samalla vauhdilla kuin teknologia. Liian usein kuitenkin oletamme, että opimme käyttämään uutta työkalua silmänräpäyksessä, tai että uudet tavat työskennellä luonnistuvat meiltä käden käänteessä. Näin ei valitettavasti ole!

Tällä videolla pohdimme miksi on tärkeää luoda tilaa ja aikaa oppimiselle, kokeiluille ja epäonnistumisillekin.



Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Miten oppiminen tukee muutosta
- 02** Miten luoda turvallisempi tila kokeilla, epäonnistua ja oppia

Selkeys ja merkityksellisyys muutoksessa

Quick Tutorial – 3 min 49 sek

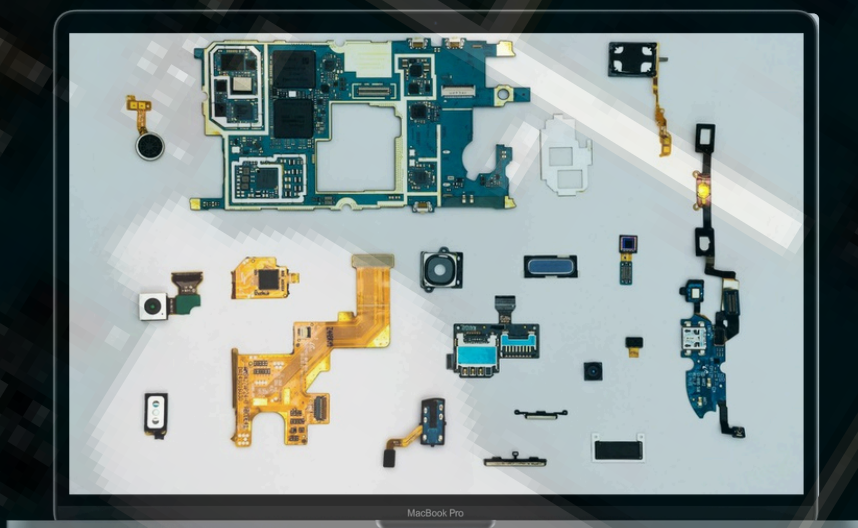
Monella meistä on kokemuksia epäonnistuneista muutosprosesseista. Mikä meni vikaan? Entä mikä oli sinun roolisi prosessissa?

Muutokset ovat usein epäselviä, kompleksisia ja lisäävät epävarmuutta. Tällöin onkin äärimmäisen tärkeää, että opimme tuomaan hieman selkeyttä tilanteeseen: miksi asiat muuttuvat? Mitä se merkitsee minun kannaltani? Ja mikä itseasiassa muuttuu?

Vastuu selkeyden luomisesta ei nojaa vain esihenkilön harteilla, sillä meillä kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa tilanteeseen. Tällä videolla pohdimme miten tiimit voivat lisätä selkeyttä ja merkitystä muutosten myllertäessä.

Mitä henkilöstösi oppii?

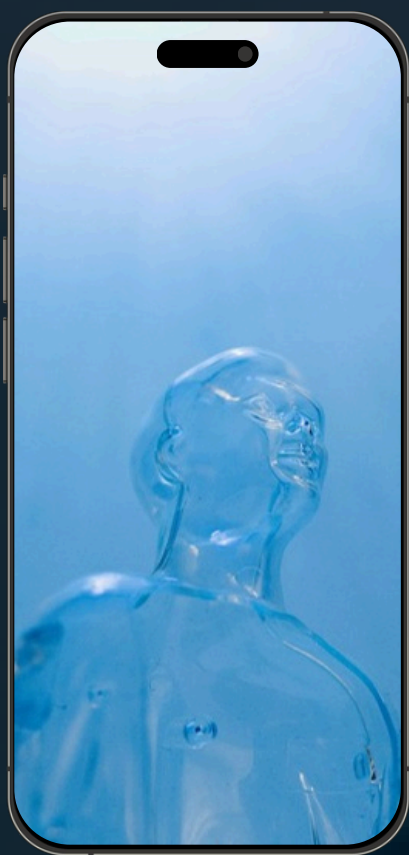
- 01** Miksi muutosprosessit vaativat selkeyttä
- 02** Miten luoda selkeyttä ja merkityksellisyyttä, kun muutos tuntuu epävarmalta ja kompleksiselta
- 03** Miten ymmärtää omaa rooliaan tässä prosessissa



Teknologinen muutos on inhimillinen prosessi

Quick Tutorial – 2 min 46 sek

Kun teknologia muuttuu, ihmisten tulisi muuttua mukana. Tämä video avaa miksi uuden työkalun käyttöönotto on ennenkaikkea inhimillinen muutosprosessi. Lisäksi videolla syvennyttään siihen, minkä takia uuden teknologian käyttöönotossa mennään helposti mönkään.



Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Miten teknologinen muutos on myös inhimillinen muutosprosessi
- 02** Miten tunteet, tavat, tiedon jakaminen ja turvallisuus vaikuttavat uuden omaksumiseen

Ihmistaidot teknologian aikakaudella

Quick Tutorial – 3 min 24 sek

Teknologia kehittyy nopeasti, mutta ihmistaidoissa piilee ratkaisu siihen, saadaanko uusista työkaluista kaikki hyöty irti. Tällä videolla pohdimme ihmistaitojen roolia ja merkitystä teknologiamurroksen ja tekoälyn aikakaudella. Kurkkaa videolta vinkit miten pysyä muutoksen tahdissa mukana!

Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Miksi ihmistaidot ovat strateginen kilpailuetu teknologian ja tekoälyn aikakaudella
- 02** Millaisia pieniä arjen tekoja voit tehdä vahvistaaksesi uuden omaksumista



Muutoksen kolme tasoa: yksilö, tiimi ja organisaatio

Quick Tutorial – 3 min 57 sek

Merkityksellisen ja pysyvän muutoksen rakentaminen vaatii panostusta kaikilta tasoilta: yksilöiltä, tiimeiltä, sekä koko organisaatiolta. Tässä videossa kerromme miten muutos näyttäytyy eri tasoilla, mitä eri tasoilla tarvitaan onnistuakseen ja millaiset pienet teot auttavat ihmisiä sopeutumaan.



Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Miten eri tavoin yksilö-, tiimi- ja organisaatiotasolla koetaan muutoksia
- 02** Millä keinoin tukea muutoksen läpivientiä eri tasoilla

Psykologinen turvallisuus muutoksen moottorina

Quick Tutorial – 3 min 52 sek

Muutokset eivät useimmiten epäonnistu siksi, että teknologia sakkaa, vaan siksi ettei ryhmässä ole turvallista nostaa huolia, kysymyksiä ja epäkohtia esiin. Onnistuneen muutoksen salaisuus onkin useimmiten psykologinen turvallisuus. Tämän videon myötä opit liikkumaan vaikeastakin muutosvastarinnasta yhteisen ymmärryksen luomiseen. Jos haluat luoda kestävästä muutoksesta, kannattaa aloittaa luomalla turvallinen työympäristö, jossa ihmiset uskaltavat olla rehellisiä, uteliaita ja kiinnostuneita myös muiden ajatuksista ja kokemuksista.

Mitä henkilöstösi oppii?

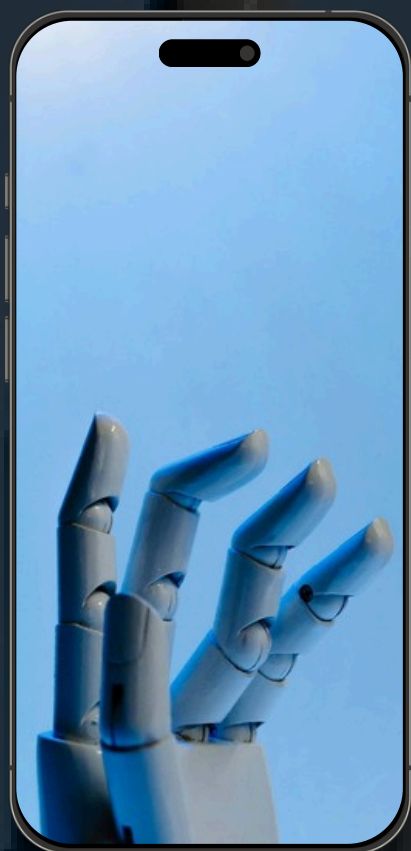


- 01** Miksi psykologinen turvallisuus on tärkeää muutoksen kannalta
- 02** Miten löytää yhteistä suuntaa muutosvastarinnan ja vaikeiden tunteiden vallitessa

Muutosta ei johdeta yksin

Quick Tutorial – 3 min 37 sek

Muutokset hidastuvat usein viimeistään silloin, kun ne ovat jääneet yhden ihmisen harteille. Tällä videolla kerromme miten yhdessä oppiminen ja tekeminen keventää muutoksen johtajan taakkaa ja vauhdittaa muutosta. Video sopii sekä muutosta johtaville, että muutosmatkalla oleville!



Mitä henkilöstösi oppii?

- 01** Miksi muutosta ei johdeta yksin
- 02** Ymmärtämään erilaisia rooleja ja vaikutusmahdollisuuksia muutoksen läpiviemisessä

academy ✧ OF BRAIN

Keskustellaanko tilanteestanne?

Voisimme yhdessä tarkastella, miten tämä valmennuspaketti soveltuu teidän nykyisiin koulutusohjelmiinne, oppimispolkuihin tai tulevaisuuden suunnitelmiin.

Varaa keskustelu [tästä](#).



Hanna Puharinen, Learning Consultant